

VENETO WELFARE DAY



16-17-18 MAGGIO 2023



VENETO WELFARE

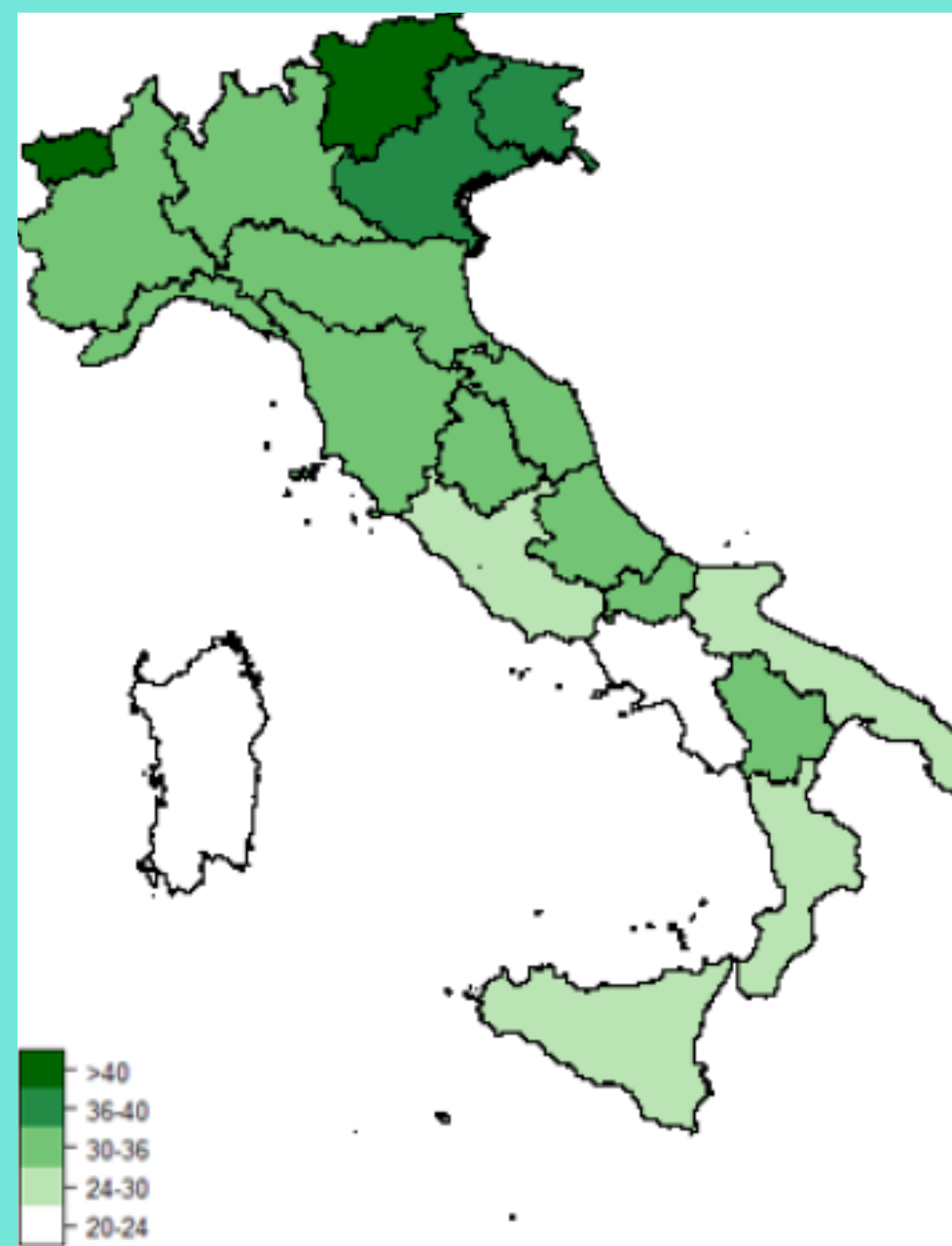
VENETO WELFARE DAY 2023

Veneto Welfare

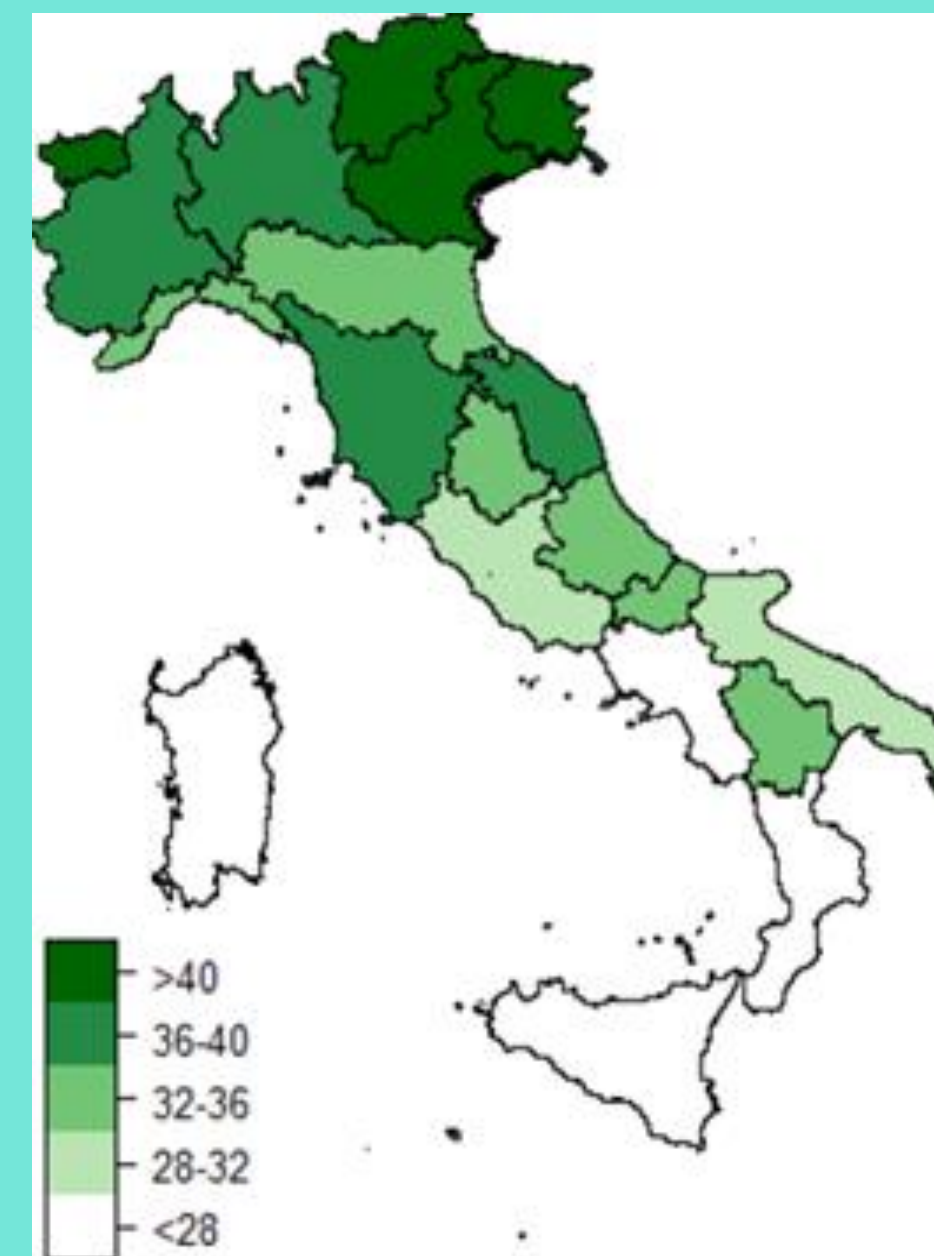
da un'idea alla realtà

Il cambiamento

2019



2022





TEMI TRATTATI:

1. Il perché di Veneto welfare e del Welfare Day?
2. La vision
3. Sintesi legge di riferimento
4. Tendenze della previdenza complementare e welfare integrato
5. Attività svolta da Veneto Welfare
6. Principali suggerimenti
7. Conclusioni

Il perché di Veneto welfare e del Welfare Day?

CRISI DEL SISTEMA PENSIONISTICO

Necessità dei lavoratori a ricorrere a forme pensionistiche complementari o integrative.

SVOLTA DEL WELFARE UNIVERSALISTICO

Squilibri finanziari dati da: popolazione sempre più anziana, calo demografico, trasformazione nelle organizzazioni e tipologia dei servizi (soprattutto il socio-sanitario), nuovi bisogni. Il cittadino o aumenta la spesa o riduce le prestazioni richieste.

EFFETTI DELLA PANDEMIA

Ha acuitizzato situazioni di cronica sofferenza sociale e generato nuove emergenze.



Veneto. Principali indicatori sul mercato del lavoro

Ultimo aggiornamento: 21/03/23

	Misura	Riferimento	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Rilascio
1. Dinamica del lavoro dipendente*																			
Posizioni di lavoro dipendente. Totale (1)	saldo annuo., v.a. (000)	31-dic	25,2	-35,8	1,3	-6,0	-7,4	-11,8	-7,1	42,5	39,7	49,0	50,2	29,6	2,3	59,0	29,0		mar-23
Posizioni di lavoro dipendente. Industria (1)	saldo annuo., v.a. (000)	31-dic	-4,0	-31,8	-11,3	-9,8	-16,4	-13,8	-12,6	9,0	4,7	9,4	15,3	9,6	1,0	12,9	15,7		mar-23
Posizioni di lavoro dipendente. Terziario (1)	saldo annuo., v.a. (000)	31-dic	28,5	-4,9	12,0	3,5	8,3	1,8	4,5	32,9	32,5	38,0	32,1	18,0	-2,0	46,7	13,1		mar-23
Assunzioni (1)	val. ass. (000)	gen-dic	752,8	589,6	629,5	657,5	618,9	616,5	664,3	752,6	727,4	846,1	868,5	815,1	635,6	787,1	882,3		mar-23
di cui: a tempo indeterminato (1)	val. ass. (000)	gen-dic	178,6	111,7	108,6	109,4	97,0	86,8	84,6	152,1	100,1	94,7	110,5	122,4	95,8	113,5	137,8		mar-23
Cessazioni (1)	val. ass. (000)	gen-dic	727,6	625,4	628,2	663,5	626,4	628,4	671,4	710,1	687,6	797,1	818,3	785,5	633,3	728,1	853,3		mar-23
Trasformazioni in tempo ind. (1)	val. ass. (000)	gen-dic	56,3	51,0	52,2	55,4	52,7	43,0	38,5	65,5	48,8	40,6	69,9	90,9	72,0	64,8	92,2		mar-23
Dimissioni da tempo ind. (1)	val. ass. (000)	gen-dic	121,8	90,6	86,5	83,2	66,5	68,0	69,2	79,6	76,7	85,9	94,3	102,0	91,8	119,9	137,3		mar-23
2. Crisi aziendali e licenziamenti																			
Comunicazioni di aperture di crisi (1)	val. ass.	gen-set		851	1.074	790	1.009	1.423	1.339	761	391	190	171	170	86	84	138		nov-22
Lavoratori coinvolti in aperture di crisi (1)	val. ass.	gen-set		23.150	22.526	14.474	24.050	31.397	26.877	18.756	8.887	4.344	6.495	5.289	7.963	5.396	5.594		nov-22
Attivazioni o proroghe di cigs (1)	val. ass.	gen-set		506	876	593	789	1.072	779	503	314	154	100	78	368	59	148		nov-22
Licenziamenti (tempo indet.) (1)	val. ass. (000)	gen-dic	37,1	53,3	49,8	49,3	52,0	47,9	48,7	39,6	40,7	36,1	32,7	35,1	22,5	22,4	28,9		mar-23
- disciplinari	val. ass. (000)	gen-dic	7,2	6,3	4,2	3,8	3,5	3,0	2,9	3,4	5,5	6,1	6,2	6,7	7,2	8,6	8,4		mar-23
- economici individuali	val. ass. (000)	gen-dic	17,6	32,9	33,9	32,9	39,2	31,0	26,7	26,7	28,4	26,3	23,8	26,3	14,0	12,9	19,2		mar-23
- collettivi	val. ass. (000)	gen-dic	12,4	14,1	11,7	12,6	9,3	13,9	19,1	9,5	6,7	3,7	2,7	2,0	1,2	0,9	1,3		mar-23
3. Interventi di sostegno al reddito dei lavoratori sospesi o disoccupati																			
Cig ordinaria - ore autorizzate (2)	val. ass. (ml.)	gen-feb	4,6	2,7	6,6	3,1	4,2	4,7	3,2	2,7	1,8	2,5	1,6	1,7	2,3	7,8	3,8	5,4	mar-23
Cig straordinaria - ore autorizzate (2)	val. ass. (ml.)	gen-feb	5,6	0,8	8,0	5,5	4,8	5,5	9,3	5,5	4,9	3,7	1,9	0,3	1,0	0,9	2,7	1,4	mar-23
Cig in deroga - ore autorizzate (2)	val. ass. (ml.)	gen-feb	0,3	0,2	7,0	6,1	7,3	6,1	3,5	0,3	0,8	0,4	0,0	0,0	0,0	9,7	1,2	0,0	mar-23
Domande di ind. di disocc. ord. r. p. (2)	val. ass.	gen-dic	82.795	148.674	148.262	129.357	164.671	24.873	1.776	719	664	711	746	687	975	612	584		mar-23
Domande di Aspi (2)	val. ass.	gen-dic						114.866	146.036	53.203	2.762	152	73	988	42	29	25		mar-23
Domande di ind. di disocc. r. r. (2)	val. ass.	gen-dic	38.811	42.579	39.294	41.612	51.240	45.159	602	104	14	12	5	5	2	2	3		mar-23
Domande di Miniaspi (2)	val. ass.	gen-dic						35.958	51.217	16.833	121	16	11	13	9	4	8		mar-23
Domande di Naspi (2)	val. ass.	gen-dic								108.532	151.889	160.779	170.318	174.670	169.034	150.120	178.946		mar-23
Domande di Anticipazione Naspi (2)	val. ass.	gen-dic								328	1.545	2.048	2.390	2.917	2.606	3.255	4.049		mar-23
Domande di DisColl (2)	val. ass.	gen-dic								1.268	988	1.006	1.342	1.585	1.966	1.693	1.876		mar-23

4. Dati generali del mercato del lavoro

Tasso attività 15-64 (3)	%	anno																		71,2	71,6	69,4	69,4	70,8	mar-23
Tasso occupazione 15-64 (3)	%	anno																		66,6	67,5	65,2	65,7	67,8	mar-23
Tasso occupazione femminile 15-64 (3)	%	anno																		58,2	59,0	55,8	57,7	59,8	mar-23
Tasso di disoccupazione 15-64 (3)	%	anno																		6,6	5,7	6,0	5,4	4,3	mar-23
Tasso di disoccupazione femminile 15-64 (3)	%	anno																		7,8	7,4	7,7	6,3	5,4	mar-23
Tasso di disoccupazione giovanile 15-24 (3)	%	anno																		21,3	18,2	21,7	18,2	13,4	mar-23
Tasso di inattività 15-64	%	anno																		28,8	28,4	30,6	30,6	29,2	mar-23
Popolazione (da Rcf) (3)	val. ass. (000)	anno																		4.841	4.841	4.833	4.816	4.815	mar-23
Occupati totali 15-89 (3)	val. ass. (000)	anno																		2.124	2.154	2.075	2.081	2.145	mar-23
Occupati femmine 15-89 (3)	val. ass. (000)	anno																		915	927	879	900	929	mar-23
Occupati indipendenti (3)	val. ass. (000)	anno																		466	477	438	422	466	mar-23
Occupati dipendenti (3)	val. ass. (000)	anno																		1.658	1.676	1.637	1.659	1.680	mar-23
Occupati dipendenti a tempo indeterminato (3)	val. ass. (000)	anno																		1.376	1.419	1.411	1.412	1.421	mar-23
Occupati dipendenti a tempo determinato (3)	val. ass. (000)	anno																		282	257	226	246	258	mar-23
Disoccupati 15-74 (3)	val. ass. (000)	anno																		146	128	130	116	94	mar-23
Disoccupati femmine 15-74 (3)	val. ass. (000)	anno																		77	73	72	59	52	mar-23
Inattivi 15-64 totali (3)	val. ass. (000)	anno																		893	879	946	941	896	mar-23
Inattivi 15-64 forze lavoro potenziali (3)	val. ass. (000)	anno																		116	94	133	125	92	mar-23
Inattivi 15-64 non cercano e non disponibili (3)	val. ass. (000)	anno																		777	785	813	816	804	mar-23

5. Il contesto economico veneto

Prodotto interno lordo a valori costanti (4)	var. %	anno	-2,0	-5,6	1,8	1,6	-3,2	-0,9	0,4	1,2	1,8	2,2	0,7	0,9	-9,9	7,3	4,2	0,4	gen-23
Produzione industriale (5)	var. % tend.	4° trim.	-8,2	-8,1	5,7	-1,4	-3,4	1,4	1,7	2,3	4,8	6,3	2,2	0,3	-2,1	11,5	0,0		feb-23
Export (3)	var. % tend.	4° trim.	-8,8	-15,3	21,2	4,1	2,4	4,9	3,6	4,0	2,5	5,2	2,9	3,2	0,6	12,2	12,1		mar-23

Nota: Variazioni tendenziali = variazioni rispetto al medesimo periodo (o al medesimo giorno) dell'anno precedente.

Fonte:

(1) Veneto Lavoro

(2) Inps

(3) Istat

(4) Istat fino al 2020; Prometeia per previsioni 2021-2023

(5) Unioncamere

UN PO' DI NUMERI PER ORIENTARSI SUL WELFARE, PREVIDENZA COMPLEMENTARE E TFR

Popolazione	4.815.000 (2022)
Lavoratori Dipendenti	2.145.000 (2022)
Lavoratori Indipendenti	466.000 (2022)
Lavoratori Dipendenti	1.689.000(2022)
Tasso di adesione fondi previdenziali (2021)	42%
Stima lavoratori iscritti ai FP (2021)	918.000
Fondo Previdenziale leader: Solidarietà veneto (2021)	140.000 (Veneto)
FonTe (2019)	56.965 (Nord Est)
COMETA (2019)	45.184 (Veneto)
PRIAMO (Trasporto pubblico) (2019)	23.000 (Nord Est)
FonChim (2020)	13.827 (Veneto)

IN VENETO

Posizioni in essere prev. Compl. (2022)	10,3 milioni
Risorse destinate a prestazioni (2022)	205 miliardi
Iscritti fondi pensione in italia (2022)	8,6 milioni
Totale TFR generato Anno 2021	27,2 miliardi
Destinazione 1: imprese meno 50 dip (2021)	14,8 miliardi
Destinazione 2: fondi previdenziali (2021)	6,5 miliardi
Destinazione 3: fondo tesoreria più 50 dip (2021)	5,9 miliardi
Totale TFR "uscito" dalle imprese 2007 - 2020	348 miliardi
Totale TFR investito economia reale italiana (2021)	3,5 % annuo

IN ITALIA

L'obiettivo di Veneto Welfare:

REALIZZARE UN SISTEMA REGIONALE DI WELFARE INTEGRATO

Non come una alternativa privatistica, ma come ampliamento complementare e integrativo del sistema pubblico.

Avendo come priorità la previdenza complementare e l'assistenza sanitaria integrativa.

Puntando anche a promuovere e favorire altre forme di welfare, privilegiando la “forma collettiva” e la “dimensione territoriale regionale”

LA VISION DEL WELFARE DAY 2023

PROMUOVERE UN WELFARE A
MISURA D'IMPRESA CON UN
RUOLO STRATEGICO DELLA
BILATERALITÀ

e una porta aperta alla trilateralità



I NUMERI DEL WELFARE DAY

WELFARE DAY EDIZIONE 2023

EVENTI REGIONALI: 2 CONVEGNI

EVENTI TERRITORIALI: 13 INIZIATIVE/CONVEGNI

SPORTELLI APERTI IN VENETO: 22 SPORTELLI

ISTITUZIONI/ASSOCIAZIONI/SINDACATI COINVOLTI: 60



SINTESI DELLA LEGGE DI RIFERIMENTO

LEGGE REGIONALE N. 15/2017

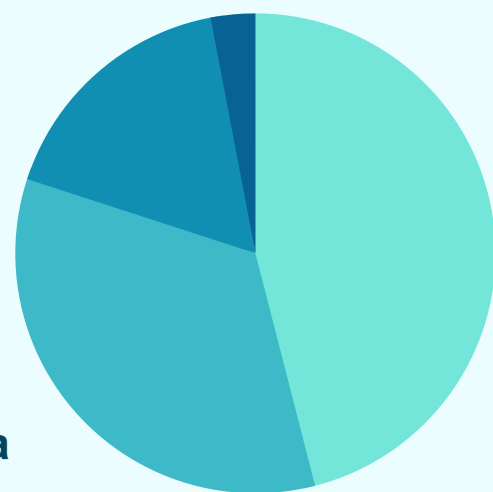
Lanciata con la sfida di costruire un modello di welfare con un'ottica sistemica, ricercando un nuovo equilibrio tra servizio pubblico e offerta integrativa sussidiaria.

Il 30 novembre 2020, la Regione del Veneto, da' vita al Sistema Regionale di Accreditamento delle forme di welfare collettive, tramite il portale di Veneto Welfare www.venetowelfare.com.

TENDENZE DELLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE

previdenza complementare

17%



sanità
46%

non autosufficienza
34%

LA SPESA PRIVATA PER IL WELFARE COMPLEMENTARE PER L'ANNO 2021

Tipologia	Spesa privata lorda	Spesa privata netta
Previdenza complementare	17.602	12.977
Spesa per sanità OOP	40.643	37.129
Spesa per assistenza LTC	33.777	23.052
Spesa per sanità intermediata	5.769	4.743
Spesa welfare individuale	3.281	2.658
Spesa totale	101.072	80.559

CONFRONTO TRA SPESA PRIVATA LORDA E NETTA PER IL WELFARE COMPLEMENTARE PER L'ANNO 2021

101 MILIARDI PER IL WELFARE COMPLEMENTARE

Nel 2021 la spesa per welfare privato a carico delle famiglie per integrare le prestazioni pubbliche ha raggiunto i 101 miliardi di euro

IL RUOLO STRATEGICO DEL WELFARE AZIENDALE

Il welfare aziendale può offrire un contributo prezioso non solo per la sua capacità di integrare i servizi, ma per la sua capacità di innovazione (rispondere ai nuovi bisogni emergenti), e per la vicinanza delle imprese alle famiglie e al territorio.

IL WELFARE TERRITORIALE

è un'occasione di sviluppo e di supporto del territorio, contribuendo alla crescita dell'economia locale attraverso la collaborazione con altre aziende con esperienza di welfare aziendale e aiutando altresì quelle realtà più piccole con particolari difficoltà nel mercato.

ATTIVITÀ SVOLTE DA VENETO WELFARE

PROMOZIONE E CULTURA DEL WELFARE

eventi on line sul tema del welfare;
continuazione dell'attività della Welfare Academy
sviluppo della collaborazione tra l'U.O. Veneto Welfare e l'Università Ca' Foscari di Venezia, attraverso una partnership nel Master di II livello "Welfare Management".

AVVIO DEL SISTEMA DI ACCREDITAMENTO

Veneto Welfare ha dato vita al primo sistema di Accredimento sulle Forme Collettive in Italia.

ATTIVITÀ DELL'OSSERVATORIO SUL WELFARE

Sviluppando canali innovativi con interviste e analisi dei dati ai soggetti maggiormente rappresentativi in tema di welfare

MAPPATURA DEI SOGGETTI DI WELFARE INTEGRATO IN VENETO

Svolgendo una ricerca a respiro regionale e nazionale per analizzare i dati del welfare integrato



PRINCIPALI SUGGERIMENTI

CONDIZIONI PER UNA RI-TERRITORIALIZZAZIONE DEL WELFARE

LA CONOSCENZA DEL PROBLEMA E LA VOLONTÀ DI AFFRONTARLO

L'impressione finora avuta è che di conoscenza ce ne sia già tanta, ma più che altro a livello micro, cioè tra gli attori.

LA CREAZIONE DI UN'IDENTITÀ DI GRUPPO

UN PROGETTO ADATTO E PERSONALIZZATO

Un buon piano di welfare aziendale è capace di legare contesto organizzativo, bisogni e soluzioni attraverso procedure e processi di implementazione coerenti tra loro.

UN SOSTEGNO PUBBLICO

Perché le iniziative di welfare aziendale hanno o possono avere ricadute sul piano sociale e territoriale.

Conclusioni

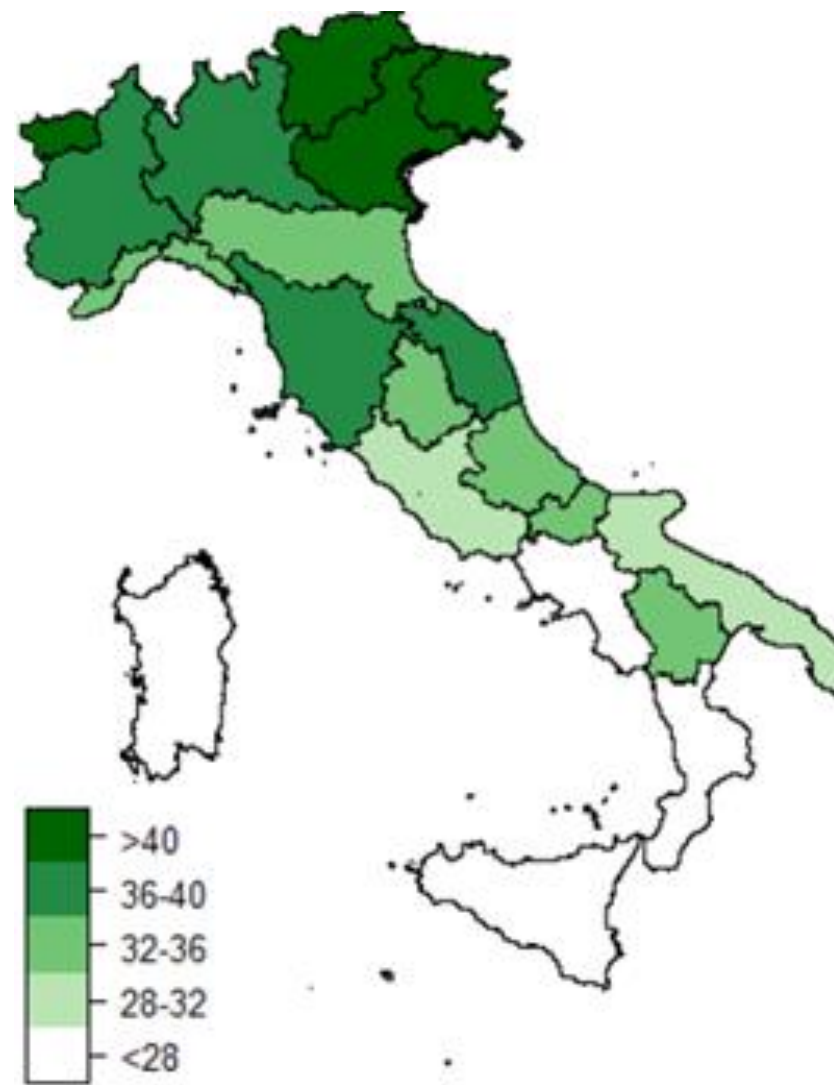
FONDI PENSIONE

A livello regionale il tasso di partecipazione alle forme pensionistiche complementari è elevato nelle aree dove l'offerta previdenziale è completata da iniziative di tipo territoriale.

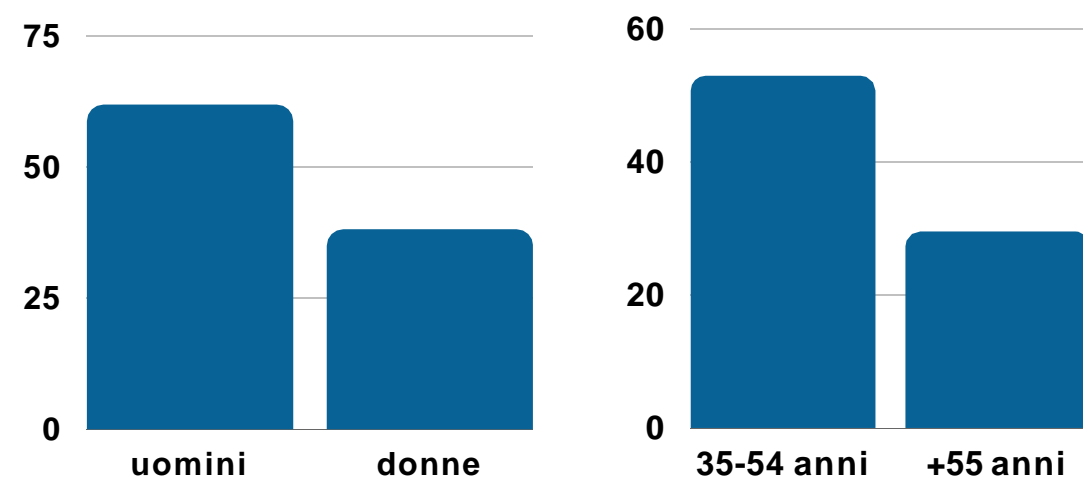
In Veneto il Fondo che ha di gran lunga il maggior numero di iscritti è quello territoriale, **Solidarietà Veneto**.

SONO NECESSARIE DELLE LINEE GUIDA

condivise con le parti sociali per ribadire le iniziative di welfare integrativo, come rivolte all'utilità sociale, al bene sociale. Bisogna rafforzare innanzitutto il welfare integrativo a livello della contrattazione collettiva nazionale.



FORME PENSIONISTICHE COMPLEMENTARI - TASSO DI PARTECIPAZIONE PER REGIONE



DEMOGRAFICA DEGLI ISCRITTI AI FONDI PENSIONE



FISCALITÀ

lo strumento della **detassazione** ha sicuramente raggiunto il suo primo obiettivo, seppur implicito, di **diffondere strumenti di innalzamento del salario reale** dei lavoratori dipendenti. Si tratta di un successo che, tuttavia, sollecita alcuni interventi correttivi a valle della fase iniziale di applicazione.

Lo strumento necessita però di interventi correttivi sul versante della **promozione della contrattazione** e una maggiore integrazione tra **welfare complementare** e **welfare pubblico**.



ACCREDITAMENTO REGIONALE

È una modalità di riconoscimento e di valorizzazione

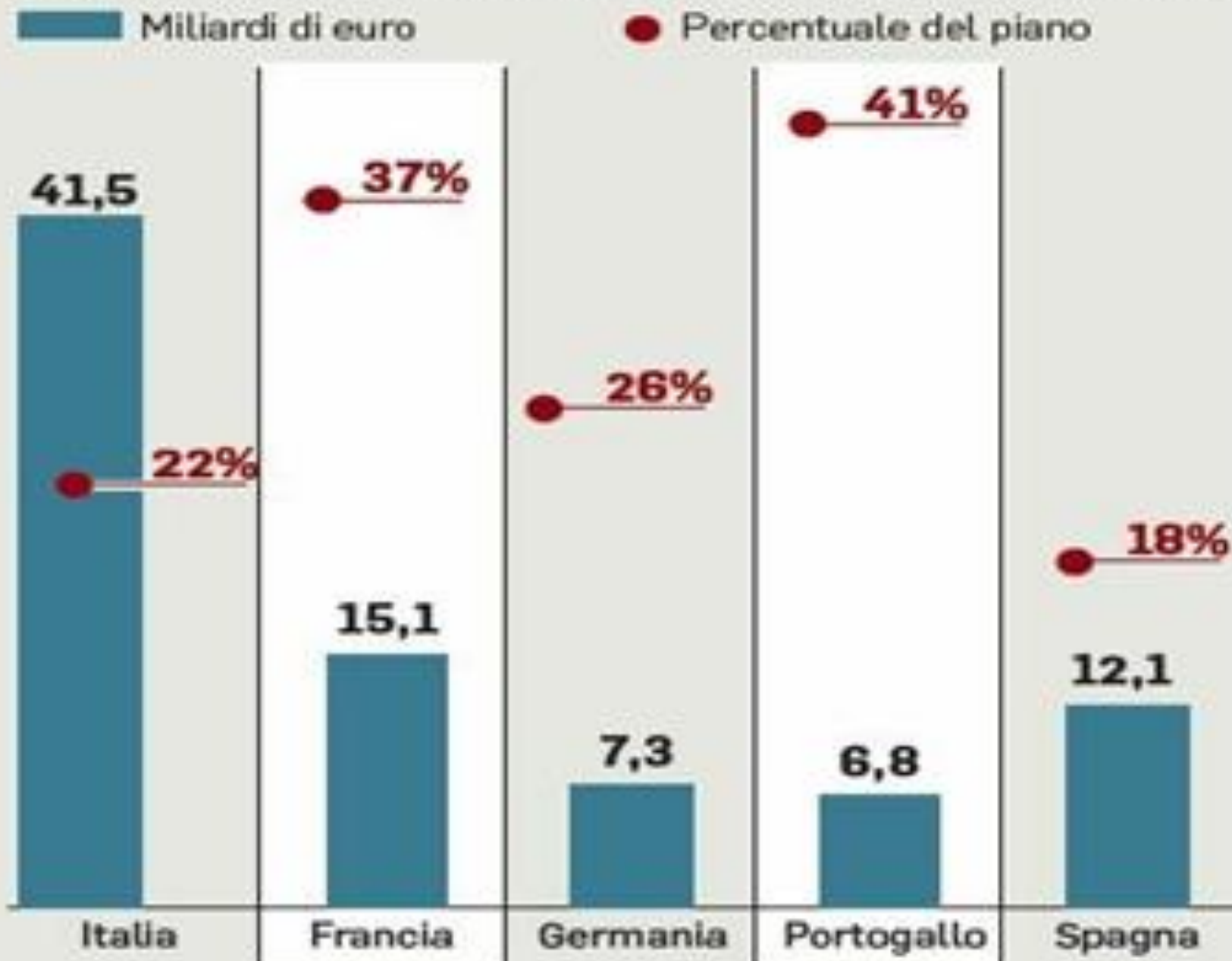
selettiva, che prelude sia all'attivazione di strumenti e risorse per migliorare le strutture accreditate, sia per facilitare se non incentivare una quota di investimenti nel territorio.

Rappresenta un'opportunità importante, che caratterizza

ancora una volta la Regione del Veneto come **modello virtuoso**, in grado di far dialogare attivamente il pubblico e il privato per il futuro delle nuove generazioni e per la competitività del sistema economico.

RISPETTO ALL'EUROPA

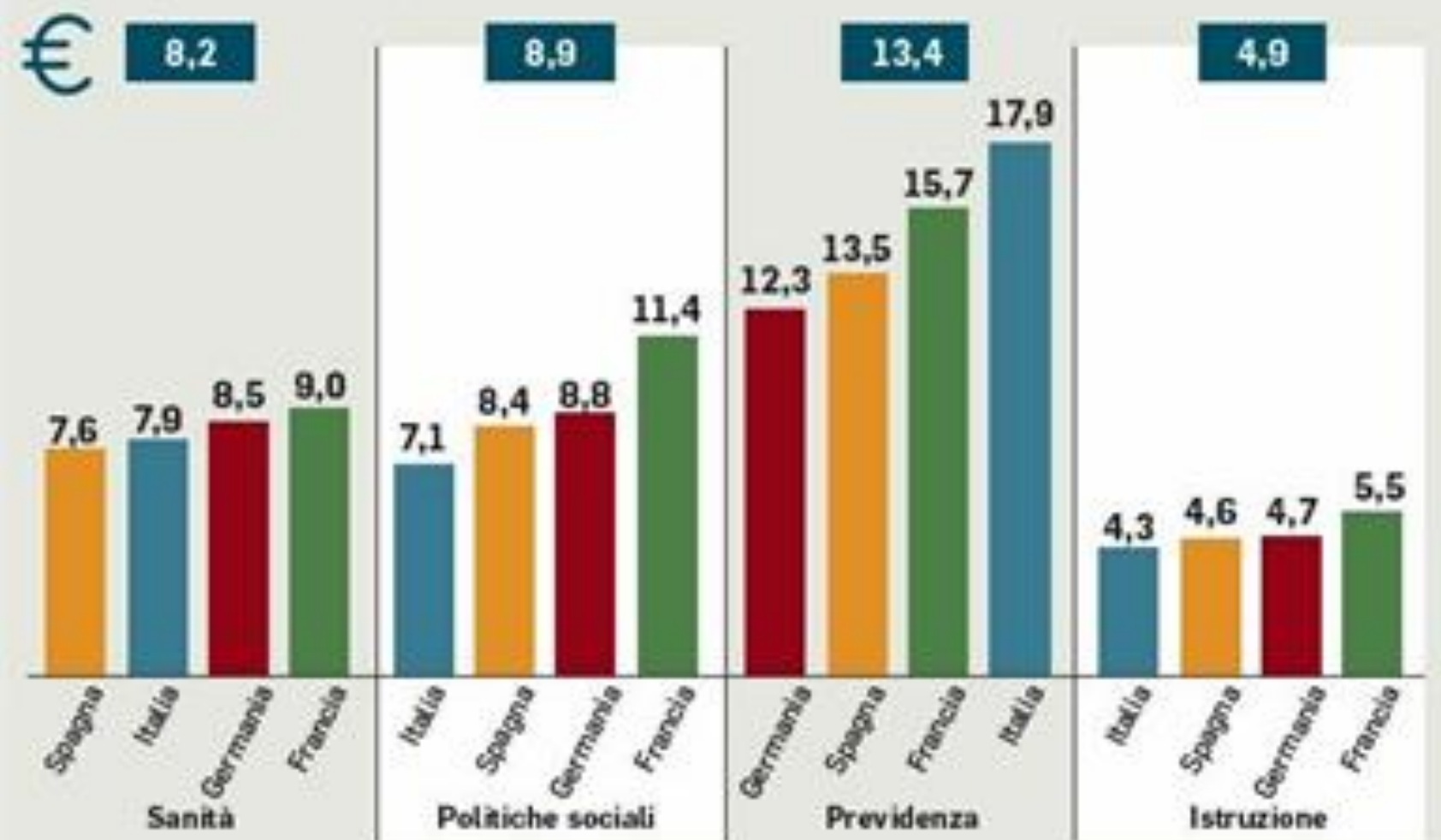
Le risorse destinate al welfare nei Pnrr di Paesi europei selezionati
(valori in miliardi di euro e percentuale sul totale del Piano)



Fonte: elaborazione The European House - Ambrosetti su dati Commissione Europea, 2022

Il confronto in Europa

Peso della spesa in welfare in Italia e nei principali Paesi europei nei quattro pilastri, 2020
(valori in percentuale del Pil)



Fonte: elaborazione The European House - Ambrosetti su dati Eurostat, 2022

Withub

I NODI APERTI

HA ANCORA SENSO UN WELFARE GENERALIZZATO?

frutto di contrattazione collettiva collegato alle esigenze del territorio o è possibile un welfare a misura d'impresa anche piccola con un ruolo strategico della bilateralità

PROMUOVERE UN TAVOLO DI COORDINAMENTO

tra fondi negoziali, fondi convenzionati promossi da banche o campagne assicurative e soggetti territoriali su cui investire per elaborare strategie comuni di investimenti locali, con un ruolo di monitoraggio e garanzia esercitato dall'ente pubblico.

TEMA DEL "SILENZIO ASSENSO" PER L'ADESIONE AI FONDI PENSIONE NEGOZIALI

In assenza di una scelta esplicita, il Tfr viene automaticamente incanalato verso il comparto più prudente del fondo di categoria.



COSA DOBBIAMO FARE?

Informare e formare

Un esempio lo abbiamo tra gli eventi promossi da Solidarietà Veneto nel Veneto Welfare Day 2023, anticipando ancora una volta in modo visionario i tempi del cambiamento necessario e confermando le alte performance del gruppo dirigente di questo fondo tra i migliori Fondi di Previdenza Complementare Contrattuale in Italia.