



Con Parità

*Consigliera di Parità
della Regione del Veneto*

Il contributo delle Certificazioni alla produttività aziendale

Francesca Torelli –
Consigliera di parità regione

Le certificazioni in ambito HR

La Prassi UNI 125:2022 – Certificazione di genere

Lo Standar Family Audit – Certificazione Family Friendly

La Prassi Uni PDR 125:2022

Il PNRR (luglio 2020) individua nella Parità di Genere una delle la priorità che dovranno guidare trasversalmente tutte le missioni del piano. Dei 30mrd stanziati per la Missione 5 “Inclusione e Coesione”, 13mrd sono destinati alle Politiche del Lavoro con l’obiettivo, tra gli altri, di favorire l’inclusione sociale, sostenere l’empowerment femminile, l’imprenditorialità delle donne e il contrasto alle discriminazioni di genere.

La Legge 162/2021 introduce la Certificazione della Parità di Genere per portare le imprese verso politiche volte a ridurre il divario di genere, introducendo l’art. 46bis la Certificazione ed esoneri contributivi per le aziende

Lo Standard Family Audit

Lo standard Family Audit, messo a punto dalla Provincia di Trento nei primi anni 2000 in seguito ad un progetto lanciato dalla Unione Europea, è uno standard che innesca un ciclo virtuoso di miglioramento continuo e che offre la possibilità di entrare in un network di aziende che mirano a diventare ambienti di lavoro eccellenti.

Lo standard Family Audit è marchio registrato e di proprietà della Provincia autonoma di Trento, riconosciuto dal 2018 come standard di riferimento nazionale, in base ad un

Ma entrambe le Certificazioni sono

...uno STRUMENTO MANAGERIALE che ha come obiettivo quello di attivare un cambiamento culturale nell'impresa attraverso azioni innovative che consenta di raggiungere elevati livelli di inclusione (sotto tutti i profili) e di Work-life Balance.

Sono Sistema di Gestione efficace e performanti che promuovono una cultura del dato relativo alle Risorse Umane che creando una buona e ordinata organizzazione dei dati relativi aiuta a comprendere dove si possono

Tutte le organizzazioni sono certificabili

Entrambe le certificazioni sono costruite per poter essere applicabili a qualsivoglia tipo di organizzazione, i requisiti da rispettare, e i costi, si differenziano per dimensione e settore di appartenenza.

Per lo standard Family Audit si va da c.a 7..500,00 euro a 12.000,00 euro per i grandi gruppi aziendali

I vantaggi

1	la diminuzione dello stress psico-fisico dei propri dipendenti;
2	la creazione di effetti positivi sul clima organizzativo, sulla motivazione e sulla soddisfazione dei dipendenti;
3	l'aumento della qualità/quantità delle prestazioni da parte dei dipendenti e quindi della produttività, con la riduzione del tasso di assenteismo e del tasso di turn-over;
4	la fidelizzazione dei dipendenti, la preservazione del know-how aziendale ed l'aumento delle capacità di attrarre talenti;
5	l'aumento dell'attrattività dell'organizzazione nel mercato del lavoro;
6	il miglioramento delle performance finanziarie e il valore generato a favore degli stakeholders;
7	la riduzione della disparità tra uomini e donne e tra persone che hanno diversi carichi familiari.

Le Aree di intervento PdR 125:2022

- | | | |
|-----------------------|-------------------------|----------------------------|
| 1. Cultura | e5. | Equità |
| Strategia | remunerativa | per |
| 2. Governance | genere | |
| 3. Processi HR | 6. Tutela | della |
| 4. Opportunità | di genitorialità | e |
| crescita | ed | conciliazione vita- |

Gli attori del sistema PdR 125:2022

- 1. Il dipartimento delle Pari opportunità che ha elaborato le linee guida o Prassi di riferimento**
- 2. Accredia che è l'Ente di Accreditemento**
- 3. L'ente di certificazione che deve aver ottenuto l'accreditemento da Accredia e per questo essersi a sua volta certificato secondo lo standard 125:2022**
- 4. L'organizzazione (direzione e Comitato guida)**
- 5. Il consulente o una figura interna esperta per accompagnare l'azienda all'ottenimento della**

Lo standard Family Audit e Le aree di indagine

**1. Organizzazione
del lavoro**

**2. Cultura
aziendale/Diversity,
Equality &
Inclusion
Management**

**4. Welfare
aziendale/people
Caring**

**5. Welfare
Territoriale**

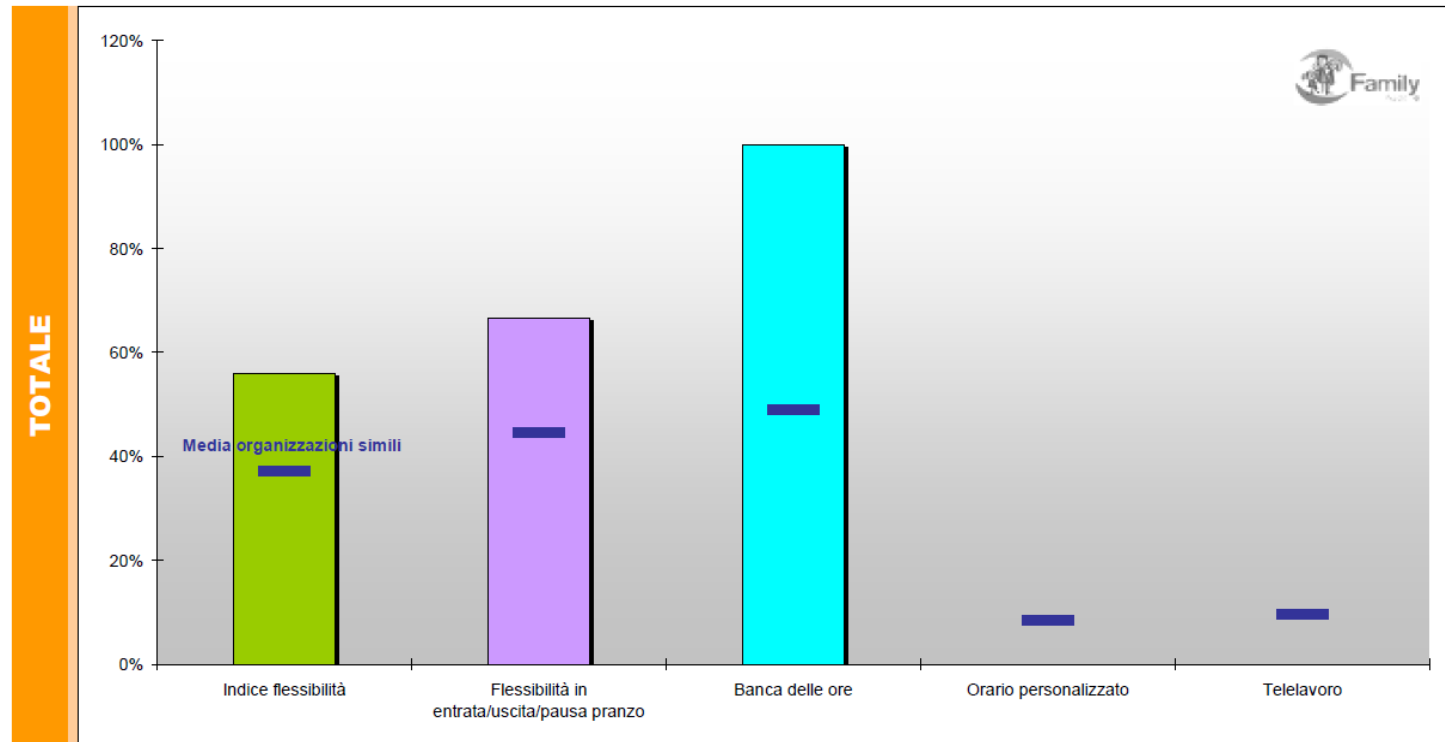
**6. Nuove
Tecnologie**

La Benchmark analysis

Annualmente l'ente certificatore, sulla base dei dati forniti dall'azienda, restituisce un report che offre all'azienda la possibilità di una comparazione delle proprie politiche di conciliazione con realtà aziendali analoghe/del proprio settore, permettendole così di individuare la possibile traiettoria di miglioramento della performance aziendale e il posizionamento strategico rispetto alla media dei risultati raggiunti dalle organizzazioni certificate in ambito di conciliazione.

Diagramma di benchmark analysis

FLESSIBILITÀ - Diagramma di benchmark analysis



L'importanza del metodo: applicabile a entrambe

Le Certificazioni permettono di raccogliere in maniera sistematica le diverse iniziative che spesso sono già adottate nelle organizzazioni, frutto di prassi più o meno consolidate, e di darne evidenza alla popolazione di riferimento che talvolta tende a dare per scontato una serie di misure che non sono così scontate o riscontrabili in altre organizzazioni.

Possono essere integrate tra di loro ed essere a volta un elemento importante per ottenere riconoscimenti come organizzazioni in cui si è

L'importanza del metodo

Questo è possibile essenzialmente per la particolare metodologia adottata per arrivare alla definizione del piano che va dalla composizione del Gruppo di lavoro (che risponde a logiche precise) al processo Bottom Up. In questo modo si vanno a individuare le misure più adatte e valorizzate dalla propria forza lavoro, massimizzando così il risultato degli sforzi della funzione Risorse Umane, talvolta impegnata in processi importanti, ma poco visibili o compresi ai più

Grazie per l'attenzione



*Consiglieri di Parità
della Regione del Veneto*